



Na temelju članka 22 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10 – pročišćeni tekst), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine na 35. redovitoj sjednici održanoj 21. prosinca 2022. godine, usvaja

ZAKON O ZAPOSŁJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

PRVI DIO – OPĆE ODREDBE

Članak 1 (Predmet)

Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: Zakon) propisuju se poslovi u oblasti zapošljavanja, nositelji poslova zapošljavanja, aktivna politika zapošljavanja, osiguranje za slučaj nezaposlenosti, prava nezaposlenih osoba i uvjeti za njihovo ostvarivanje i druga pitanja od značaja za zapošljavanje, povećanje zaposlenosti i sprječavanje nezaposlenosti u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt).

Članak 2 (Definicije)

- (1) Pojedini izrazi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:
- „nezaposlena osoba“ je osoba prijavljena na evidenciju nezaposlenih koju vodi Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zavod), starosti od navršenih 15 do navršenih 65 godina života, sposobna ili ograničeno sposobna za rad, koja nije u radnom odnosu, odnosno za koju poslodavac nema zakonsku obvezu uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje, koja traži posao i raspoloživa je za rad
 - „poslodavac“ je tuzemna ili inozemna pravna ili fizička osoba, koja prijavljuje potrebu za zapošljavanjem, zapošljava i uplaćuje doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti za sve zaposlene radnike.
- (2) Nezaposlenom osobom u smislu ovog zakona ne smatra se:
- redoviti učenik i redoviti student osnovnih studija do navršenih 27 godina života
 - osoba kojoj miruju prava iz radnog odnosa sukladno Zakonu
 - korisnik mirovine umirovljen sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju
 - nositelj poljoprivrednog gospodarstva koji ostvaruje poticaj u poljoprivrednoj proizvodnji veći od pet tisuća konvertibilnih maraka

- e) osoba koja samostalno ili s drugom osobom osnuje pravnu osobu
- f) poduzetnik.

DRUGI DIO – GLAVNI DIO ZAPOŠLJAVANJE I PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

I. POGLAVLJE – POSLOVI U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA I NOSITELJI POSLOVA ZAPOŠLJAVANJA

Odjeljak A. Zajedničke odredbe

Članak 3 (Poslovi u oblasti zapošljavanja)

Poslovi u oblasti zapošljavanja su:

- a) posredovanje u zapošljavanju
- b) javno obavješćivanje o mogućnostima i uvjetima zapošljavanja
- c) savjetovanje o izboru zanimanja, tzv. profesionalno usmjeravanje
- d) stručno osposobljavanje i priprema za zapošljavanje
- e) provedba programa i mjera aktivne politike zapošljavanja
- f) izdavanje dozvola za rad strancu i osobi bez državljanstva sukladno Zakonu i općim aktima Zavoda
- g) provedba drugih poslova usmjerenih na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti sukladno Zakonu i drugim propisima.

Članak 4 (Nositelji poslova zapošljavanja)

- (1) Nositelji poslova zapošljavanja su Zavod i Agencija za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Agencija) koji obavljaju poslove u obujmu i pod uvjetima propisanim ovim zakonom.
- (2) Poslove zapošljavanja ne može obavljati fizička osoba.

Članak 5 (Obvezna primjena državnih propisa)

Zavod i Agencija prilikom obavljanja poslova iz svoje nadležnosti dužni su postupati sukladno državnom Zakonu o zabrani diskriminacije.

Odjeljak B. Zavod

Članak 6 (Pravni položaj Zavoda)

- (1) Zavod je javna ustanova sa sjedištem u Distriktu, koja ima status pravne osobe.
- (2) Osnivač Zavoda (u daljnjem tekstu: osnivač) je Distrikt.
- (3) Prava osnivača ostvaruje Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada).
- (4) Statutom i Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda bliže se uređuju poslovi Zavoda, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta i druga pitanja značajna za rad Zavoda.

Članak 7 **(Djelatnost Zavoda)**

Zavod, pored poslova zapošljavanja, propisanih u članku 3 Zakona obavlja i:

- a) poslove ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti
- b) poslove vođenja evidencija u oblasti zapošljavanja sukladno Zakonu
- c) poslove istraživanja kretanja na tržištu rada i priprema analitičke i informativne osnove za utvrđivanje politike zapošljavanja
- d) poslove provedbe međunarodnih ugovora o zapošljavanju
- e) poslove suradnje s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim i fizičkim osobama u provedbi poslova zapošljavanja
- f) i druge poslove u oblasti zapošljavanja, sukladno Zakonu i drugim propisima.

Članak 8 **(Financiranje Zavoda)**

(1) Zavod se financira iz:

- a) doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti
- b) vlastitih prihoda
- c) sredstava proračuna Distrikta
- d) sredstava tuzemnih i inozemnih kredita i zajmova, sukladno Zakonu i drugim propisima
- e) donacija, kamata, darova i drugih izvora, sukladno Zakonu i drugim propisima
- f) drugih sredstava koje ostvari Zavod, sukladno Zakonu i drugim propisima.

(2) Zavod ne naplaćuje naknade za usluge koje sukladno Zakonu pruža nezaposlenim osobama koje traže posao, poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim osobama.

Članak 9 **(Tijela upravljanja i rukovođenja u Zavodu)**

- (1) Tijelo upravljanja Zavodom je Upravni odbor Zavoda (u daljnjem tekstu: Upravni odbor).
- (2) Tijelo rukovođenja u Zavodu je ravnatelj Zavoda (u daljnjem tekstu: ravnatelj).

Članak 10 **(Sastav, uvjeti za članstvo i naknada za rad u Upravnom odboru)**

- (1) Upravni odbor sastoji se od pet članova koji posjeduju visoku stručnu spremu i radno iskustvo od pet godina s visokom stručnom spremom od kojih tri člana mogu biti iz reda službenika zaposlenih u tijelima javne uprave i institucijama Distrikta.
- (2) Mjesečna naknada za rad člana Upravnog odbora utvrđuje se do iznosa jedne prosječne neto plaće isplaćene u Distriktu za prethodnu godinu.
- (3) Predsjedniku Upravnog odbora naknada iz stavka 3 ovog članka uvećava se za 20 % (dvadeset posto).

Članak 11 **(Postupak izbora i imenovanja članova Upravnog odbora)**

Izbor i imenovanje članova Upravnog odbora vrši se sukladno Zakonu o pravnim osobama koje osniva Brčko distrikt.

Članak 12 **(Osobe koje ne mogu biti članovi Upravnog odbora)**

Član Upravnog odbora ne može biti:

- a) ravnatelj druge pravne osobe koju osniva Distrikt ili ravnatelj javnog poduzeća
- b) osoba koja je u upravnom odboru druge pravne osobe koju osniva Distrikt ili je u upravnom odboru javnog poduzeća
- c) osoba koja je pravomoćnom sudskom presudom osuđivana za vršenje kaznenih djela i osoba protiv koje se vodi kazneni postupak, izuzev kaznenih djela iz oblasti prometa
- d) osoba koja je u radnom odnosu u Zavodu.

Članak 13

(Mandat članova Upravnog odbora)

- (1) Upravni odbor se imenuje na razdoblje od četiri godine, uz mogućnost ponovnog imenovanja, s tim da ista osoba ne može biti imenovana više od dva puta uzastopno.
- (2) Članovi Upravnog odbora između sebe biraju predsjednika, većinom glasova.
- (3) Članovima Upravnog odbora mandat prestaje po sili zakona nakon isteka razdoblja na koje su imenovani.
- (4) U slučaju prestanka članstva u Upravnom odboru jednog od članova, mandat novoizabranog člana Upravnog odbora traje do isteka mandata svih ostalih članova Upravnog odbora.

Članak 14

(Kvorum na sjednicama i donošenje odluka Upravnog odbora)

- (1) Upravni odbor donosi odluku ukoliko je na sjednici nazočno više od polovice ukupnog broja članova Upravnog odbora.
- (2) Upravni odbor odlučuje natpolovičnom većinom glasova od ukupnog broja članova Upravnog odbora.

Članak 15

(Razrješenje članova Upravnog odbora)

Vlada razrješuje članove Upravnog odbora prije isteka razdoblja na koje su imenovani u slučaju da:

- a) član Upravnog odbora podnese zahtjev za razrješenje
- b) član Upravnog odbora više ne ispunjava uvjete za članstvo
- c) član Upravnog odbora ne izvršava svoje obveze i dužnosti sukladno Zakonu i Statutu Zavoda i drugim propisima
- d) godišnji plan rada Zavoda nije upućen u proceduru sukladno Zakonu
- e) osnivač ne usvoji izvješće o radu Zavoda
- f) osnivač ne da suglasnost na godišnji plan rada Zavoda.

Članak 16

(Odgovornost Upravnog odbora)

- (1) Upravni odbor za svoj rad odgovara Vladi.
- (2) Upravni odbor je dužan podnijeti izvješće o svom radu Vladi, dva puta godišnje.

Članak 17

(Nadležnost Upravnog odbora)

Upravni odbor:

- a) donosi Statut i druge opće akte Zavoda, uz suglasnost osnivača
- b) donosi godišnji plan rada i financijski plan Zavoda uz suglasnost osnivača
- c) odlučuje o korištenju sredstava Zavoda, sukladno Zakonu i Statutu Zavoda
- d) odlučuje o obujmu udjela Zavoda u realizaciji projekata za funkcioniranje i razvitak tržišta rada, kao i projekata međunarodnih organizacija i asocijacija u oblasti zapošljavanja i zaposlenosti
- e) kao drugostupanjsko tijelo odlučuje po žalbi osoba s evidencije Zavoda i radnika Zavoda na rješenje ravnatelja Zavoda
- f) odlučuje i o drugim pitanjima iz svoje nadležnosti sukladno Zakonu, aktu o osnutku i Statutu Zavoda te drugim važećim propisima.

Članak 18 **(Ravnatelj Zavoda)**

- (1) Ravnatelj rukovodi radom Zavoda, sukladno Zakonu, Statutu i drugim općim aktima Zavoda, kao i odlukama Upravnog odbora.
- (2) Ravnatelja imenuje Upravni odbor, nakon provedenog javnog natječaja, na razdoblje od četiri godine uz mogućnost ponovnog imenovanja, s tim što ista osoba ne može biti imenovana više od dva puta uzastopno.
- (3) Uvjeti za imenovanje ravnatelja utvrđuju se Zakonom i Statutom Zavoda.
- (4) Za ravnatelja Zavoda može biti imenovana osoba koja ima:
 - a) državljanstvo Bosne i Hercegovine
 - b) visoku stručnu spremu
 - c) najmanje pet godina radnog iskustva nakon stjecanja visoke stručne spreme.
- (5) Za ravnatelja Zavoda ne može biti imenovana osoba koja je pravomoćnom sudskom presudom osuđivana za vršenje kaznenih djela i osoba protiv koje se vodi kazneni postupak, izuzev kaznenih djela iz oblasti prometa.
- (6) Upravni odbor može razriješiti ravnatelja prije isteka mandata u slučaju:
 - a) da ravnatelj podnese zahtjev za razrješenje
 - b) da ravnatelj više ne ispunjava uvjete za imenovanje
 - c) ukoliko su ispunjeni drugi uvjeti propisani Zakonom, Statutom Zavoda i drugim važećim aktima Zavoda.

Članak 19 **(Nadležnost ravnatelja)**

Ravnatelj Zavoda ima sljedeće nadležnosti:

- a) predstavlja i zastupa Zavod
- b) izvršava odluke i zaključke Upravnog odbora
- c) predlaže Upravnom odboru donošenje općih i drugih akata iz nadležnosti Upravnog odbora
- d) odlučuje o pravima, obvezama i odgovornostima radnika Zavoda sukladno Zakonu
- e) formira stručna povjerenstva i radna tijela Zavoda
- f) odgovoran je za zakonitost rada Zavoda
- g) vrši i druge poslove, sukladno Zakonu, Statutu i drugim aktima Zavoda.

Članak 20 **(Stručna služba Zavoda)**

- (1) Za obavljanje stručnih, administrativnih i drugih poslova Zavoda organizira se Stručna služba Zavoda.

(2) Organizacija Stručne službe Zavoda utvrđuje se aktom o unutarnjoj organizaciji Zavoda.

Odjeljak C. Agencija

Članak 21 (Osnutak i nadležnosti agencije)

- (1) Agenciju osniva pravna ili fizička osoba radi obavljanja poslova u oblasti zapošljavanja iz članka 3 stavka 1 točki a) b), c), d) i e) Zakona.
- (2) Agencija ne može obavljati:
 - a) poslove zapošljavanja maloljetnih osoba
 - b) poslove zapošljavanja na radnim mjestima s povećanim rizikom.
- (3) Zapošljavanje osoba iz stavka 2 ovog članka vrši se sukladno propisima koji uređuju navedenu oblast.
- (4) Agencija ne može od nezaposlene osobe koja traži posao naplatiti naknadu za pruženu uslugu, izuzev ako je riječ o usluzi posredovanja u zapošljavanju radi promjene posla.

Članak 22 (Uvjeti za obavljanje poslova zapošljavanja)

- (1) Uvjeti za obavljanje poslova zapošljavanja su:
 - a) da je agencija upisana u sudski registar sukladno Zakonu o poduzećima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine
 - b) da agencija posjeduje dozvolu za rad.

Članak 23 (Uvjeti za izdavanje dozvole za rad)

- (1) Uvjeti za izdavanje dozvole za rad su:
 - a) da prostorni i tehnički uvjeti za rad u kojima je smještena agencija odgovaraju uvjetima utvrđenim podzakonskim aktom iz stavka 2 ovoga članka
 - b) da stručna osposobljenost zaposlenih u agenciji odgovara uvjetima koje je utvrdio nadležni odjel aktom iz stavka 2 ovog članka
 - c) da osnivač agencije nije pravomoćno osuđivan za vršenje kaznenih djela, izuzev kaznenih djela iz oblasti prometa.
- (2) Prostorni i tehnički uvjeti za rad agencije, kao i uvjeti u pogledu stručne osposobljenosti zaposlenih u agenciji, utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi Vlada na prijedlog nadležnog odjela za rad i radne odnose.

Članak 24 (Postupak za pribavljanje dozvole za rad)

- (1) Postupak za izdavanje dozvole za rad pokreće agencija, podnošenjem pisanog zahtjeva nadležnom odjelu.
- (2) Uz zahtjev iz stavka 1 ovoga članka agencija je dužna priložiti dokaze o ispunjavanju uvjeta za izdavanje dozvole za rad.

- (3) Za izdavanje dozvole za rad plaća se naknada.
- (4) Visina naknade iz stavka 3 ovog članka utvrđuje se podzakonskim aktom iz članka 23 stavka 2 ovoga zakona.

Članak 25

(Oduzimanje dozvole za rad)

- (1) Nadležni odjel oduzima dozvolu za rad agenciji ukoliko:
- a) agencija prestane ispunjavati uvjete iz članka 23 stavka 1 Zakona
 - b) agencija obavlja poslove zapošljavanja u suprotnosti sa Zakonom.
- (2) Agenciji kojoj je dozvola za rad oduzeta sukladno stavku 1 ovog članka, nadležni odjel može ponovno izdati dozvolu za rad nakon isteka roka od tri godine od dana oduzimanja dozvole za rad.

Članak 26

(Suradnja Zavoda i agencije)

- (1) Zavod i agencija surađuju u interesu nezaposlene osobe koja traži zaposlenje i poslodavca, radi obavljanja poslova zapošljavanja i provedbe programa i mjera aktivne politike zapošljavanja.
- (2) Način i obujam suradnje utvrđuju se sporazumom između Zavoda i agencije.

II. POGLAVLJE – POSLOVI U ZAPOŠLJAVANJU

Odjeljak A. Posredovanje u zapošljavanju

Članak 27

(Posredovanje u zapošljavanju)

- (1) Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između nezaposlene osobe koja traži posao i poslodavca, s ciljem zasnivanja radnog odnosa.
- (2) Poslove posredovanja u zapošljavanju Zavod i agencija obavljaju na temelju evidencija koje vode o osobama koje traže posao, i na temelju procjene potrebnih znanja, vještina i sposobnosti za rad na određenim poslovima u neposrednoj suradnji s poslodavcem.
- (3) U posredovanju u zapošljavanju Zavod i agencija djeluju nepristrano u odnosu na osobu koja traži posao i poslodavca.
- (4) Posredovanje u zapošljavanju u inozemstvu obavlja se preko Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine.
- (5) Zavod i agencija donose uputu kojom se uređuje postupak posredovanja u zapošljavanju.

Članak 28

(Procjena kandidata)

- (1) U postupku posredovanja u zapošljavanju od strane Zavoda i agencije procjenjuju se i u obzir uzimaju zahtjevi i uvjeti na odgovarajućem poslu, stručna sprema, znanje i vještine, iskustvo i radne sposobnosti osobe koja traži posao.
- (2) Ukoliko postoji sumnja u zdravstvenu sposobnost osobe iz stavka 1 ovoga članka, Zavod ili agencija može takvu osobu uputiti na ispitivanje zdravstvene sposobnosti.

(3) Troškove ispitivanja zdravstvene sposobnosti osobe iz stavka 2 ovoga članka snosi Zavod ili agencija, a podatci dobiveni ovim ispitivanjem smatraju se povjerljivim.

Članak 29 **(Informacije u svezi sa zapošljavanjem)**

(1) Nakon saznanja o mogućnostima zapošljavanja, Zavod o uvjetima i mogućnostima zapošljavanja neposrednim putem informira osobe koje traže posao.

(2) Nezaposlena osoba koja traži posao dužna se i sama angažirati na traženju posla i u tome surađivati sa Zavodom, koji joj je dužan pružiti stručnu pomoć i prema potrebi uspostaviti kontakt sa zainteresiranim poslodavcem.

(3) Zavod općim aktom uređuje aktivnosti Zavoda i nezaposlene osobe koja traži posao.

Odjeljak B. Javno obavješćivanje o mogućnostima i uvjetima za zapošljavanje

Članak 30 **(Prikupljanje i objava podataka)**

(1) Zavod prati stanje na tržištu rada, prikuplja podatke od poslodavca o potrebama za nezaposlenom osobom koja traži posao i obavješćuje javnost i nezaposlenu osobu koja traži posao o mogućnostima i uvjetima za zasnivanje radnog odnosa.

(2) Poslodavac može Zavodu dostaviti prijavu o potrebi za zapošljavanjem, izvješće o zapošljavanju osoba s evidencije Zavoda, koje je zaposlio uz posredovanje u zapošljavanju ili bez posredovanja Zavoda i agencije i izvješće o prestanku radnog odnosa, najkasnije u roku od osam dana od dana zapošljavanja, odnosno od dana prestanka radnog odnosa.

(3) Prijavu potrebe za zapošljavanjem, dostavljenu od poslodavca, Zavod odnosno agencija je dužna objaviti na svojoj oglasnoj ploči i službenoj internetskoj stranici, najkasnije u roku od tri dana od dana prijama.

Članak 31 **(Izbor osoba od poslodavca)**

(1) Poslodavac može zatražiti da mu Zavod, umjesto javnog objavljivanja potrebe za zapošljavanjem, neposredno ponudi izbor osoba za zasnivanje radnog odnosa.

(2) Ako na evidenciji Zavoda postoji nezaposlena osoba koja traži posao i zaposlena osoba koja traži promjenu zaposlenja, koje podjednako ispunjavaju uvjete tražene od poslodavca za zasnivanje radnog odnosa, Zavod predlaže nezaposlenu osobu koja traži posao.

Odjeljak C. Savjetovanje o izboru zanimanja – profesionalno usmjeravanje

Članak 32 **(Savjetovanje o izboru zanimanja – profesionalno usmjeravanje)**

(1) Savjetovanje o izboru zanimanja – profesionalno usmjeravanje obuhvaća organiziranje individualnih ili skupnih konzultacija zaposlenika Zavoda ili agencije s učenicima završnih razreda osnovnih i srednjih škola o izboru zanimanja i s osobama koje traže posao, o uvjetima i mogućnostima izbora vrste posla, na temelju njihovih osobnih želja, opredijeljenosti i radne

osposobljenosti.

- (2) Na individualnim i skupnim konzultacijama iz stavka 1 ovog članka sudionicima se:
 - a) pružaju informacije o tržištu rada i razvoju zanimanja
 - b) razvijaju sposobnosti za donošenje odluke o izboru zanimanja
 - c) razvijaju sposobnosti za traženje posla
 - d) daju savjeti koji se odnose na izbor zanimanja.
- (3) Na individualnim i skupnim konzultacijama sudionici se profesionalno usmjeravaju pri planiranju izbora zanimanja.
- (4) Za obavljanje poslova iz stavka 3 ovoga članka, Zavod može angažirati i odgovarajuću stručnu organizaciju ili stručnu osobu koja nije zaposlena u Zavodu.

Članak 33 **(Skupne konzultacije)**

- (1) Skupne konzultacije Zavod realizira kao organiziranu aktivnost, pri čemu se osobe koje traže posao i učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola grupiraju prema stručnoj kvalifikaciji, odnosno zanimanju.
- (2) Za obavljanje aktivnosti iz stavka 1 ovog članka Zavod može angažirati i odgovarajuću stručnu organizaciju ili stručnu osobu koja nije zaposlena u Zavodu.

Članak 34 **(Pružanje stručne pomoći)**

Zavod je dužan poslodavcu i osobi koja traži posao i nalazi se na evidenciji nezaposlenih osoba Zavoda pružiti savjet i informaciju o pravima i obvezama poslodavca koji proistječu iz važećih propisa, a koji se odnose na zapošljavanje i osiguranje za vrijeme nezaposlenosti, kao i pomoć u popunjavanju i dostavljanju formulara i dokumenata Zavodu.

Odjeljak D. Stručno osposobljavanje i priprema za zapošljavanje

Članak 35 **(Stručno osposobljavanje i priprema za zapošljavanje)**

Stručnim osposobljavanjem i pripremom za zapošljavanje, u smislu Zakona, podrazumijevaju se mjere kojima se nezaposlenoj osobi pruža mogućnost da, prema posebnom programu, stekne potrebna znanja za rad na određenim poslovima i za rukovanje sredstvima rada i sredstvima zaštite na radu, kao i prekvalifikacija u onim slučajevima kada se radniku ne može osigurati posao u njegovom stručnom zvanju, ali postoji mogućnost da zasnuje radni odnos na poslovima onih zanimanja koja se traže na tržištu rada.

Članak 36 **(Troškovi stručnog osposobljavanja)**

- (1) Stručno osposobljavanje organizira Zavod ili agencija na zahtjev poslodavca ili za potrebe tržišta rada.
- (2) Troškove stručnog osposobljavanja koje organizira Zavod na zahtjev poslodavca snosi poslodavac, a troškove stručnog osposobljavanja za tržište rada snosi Zavod.
- (3) Zavod može snositi troškove stručnog osposobljavanja za potrebe poslodavca sukladno općem aktu Zavoda.
- (4) Organizaciju poslova stručnog osposobljavanja Zavod može obavljati samostalno ili u suradnji s drugim organizacijama registriranim za obavljanje stručnog osposobljavanja.

Odjeljak E. Programi i mjere aktivne politike zapošljavanja

Članak 37 (Aktivne politike zapošljavanja)

Aktivna politika zapošljavanja predstavlja sustav planova, programa i mjera usmjerenih prema povećanju zaposlenosti, odnosno smanjenju nezaposlenosti.

Članak 38 (Strategija i program za zapošljavanje u Distriktu)

- (1) Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na prijedlog Vlade donosi strategiju zapošljavanja u Distriktu (u daljnjem tekstu: strategija), za razdoblje od četiri godine.
- (2) S ciljem provedbe strategije Vlada donosi program za zapošljavanje u Distriktu (u daljnjem tekstu: program), kojim su utvrđene mjere i aktivnosti usmjerene prema ostvarivanju ciljeva definiranih strategijom, za razdoblje od godinu dana.
- (3) Programom se uređuju prioriteti, mjere i sredstva za ostvarivanje programa, osobito za poticanje novog zapošljavanja, zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba koje traže posao, zapošljavanje i profesionalna rehabilitacija invalida i osoba sa smanjenom radnom sposobnošću, samozapošljavanje nezaposlenih osoba koje traže posao, zapošljavanje viška zaposlenih i druge mjere za unapređivanje zaposlenosti.
- (4) Strategiju i program izrađuje Zavod i dostavlja ih Vladi na razmatranje.

Članak 39 (Provedba programa)

- (1) U okviru raspoloživih sredstava, Zavod poduzima sve predviđene mjere i aktivnosti s ciljem provedbe programa.
- (2) Program može provoditi i agencija izabrana nakon provedene javne licitacije koju raspisuje i organizira Zavod.
- (3) Program se može financirati iz proračuna Distrikta, darova, donacija, kredita, iz doprinosa i drugih sredstava Zavoda, sukladno Zakonu i općim aktima Zavoda.
- (4) Poslodavci, odnosno njihove udruge, mogu sudjelovati u osiguranju dijela sredstava za provedbu programa.

Članak 40 (Programi i mjere aktivne politike zapošljavanja Zavoda)

- (1) Zavod može sudjelovati u financiranju programa zapošljavanja koje mu ponudi poslodavac, pod uvjetom da se programom zapošljavanja utvrdi obveza zasnivanja radnog odnosa nezaposlene osobe s evidencije Zavoda koja traži posao na neodređeno vrijeme.
- (2) Poslodavac čiju ponudu za sudjelovanje u financiranju programa zapošljavanja prihvati Zavod, dužan je odobrena sredstva upotrijebiti isključivo za otvaranje novih radnih mjesta, odnosno za povećanje broja zaposlenih.
- (3) Uvjeti pod kojima se daju sredstva i bliža namjena tih sredstava uređuju se ugovorom između Zavoda i poslodavca.
- (4) Zavod općim aktima bliže uređuje kriterije, način i druga pitanja od značaja za realizaciju programa i mjera aktivne politike zapošljavanja koje on realizira.

Članak 41
(Realizacija programa zapošljavanja)

- (1) Zavod sudjeluje u realizaciji programa zapošljavanja koje financira Distrikt, a može sudjelovati i u realizaciji programa zapošljavanja koje financiraju nadležna tijela Bosne i Hercegovine, entiteta, druge države, kao i tuzemne ili međunarodne organizacije i ostali donatori.
- (2) Uvjeti i način sudjelovanja Zavoda u realizaciji programa zapošljavanja iz stavka 1 ovoga članka uređuju se ugovorom s tijelom, odnosno organizacijom koja financira program zapošljavanja.

Članak 42
(Financiranje programa prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika)

- (1) Zavod može sudjelovati u financiranju programa prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika za čijim radom je prestala potreba, pod uvjetom da se radniku za čijim radom je prestala potreba osigura zaključivanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.
- (2) Sudjelovanje Zavoda u financiranju programa iz stavka 1 ovoga članka uređuje se ugovorom s poslodavcem koji će zaposliti radnika za čijim radom je prestala potreba nakon izvršene prekvalifikacije ili dokvalifikacije.

Članak 43
(Organiziranje javnih radova)

- (1) Jedna od mjera aktivne politike zapošljavanja je i organiziranje javnih radova.
- (2) Javnim radovima smatraju se radovi koji se organiziraju s ciljem zapošljavanja, očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti nezaposlenih osoba, kao i radi ostvarivanja određenog javnog interesa, a koji se financiraju iz proračuna Distrikta.

Članak 44
(Donositelj odluke o javnom radu)

- (1) Vlada Distrikta na prijedlog tijela javne uprave ili institucije Distrikta donosi odluku o javnim radovima koji su od interesa za Distrikt.
- (2) Na temelju odluke iz stavka 1 ovog članka raspisuje se javni poziv za izbor najpovoljnijeg izvođača javnog rada sukladno Zakonu o javnim nabavama Bosne i Hercegovine.

Članak 45
(Obveza prijama nezaposlenih)

- (1) Javne radove provodi izvođač javnog rada izabran na temelju javnog poziva.
- (2) Izabrani poslodavac koji provodi javne radove zaključuje ugovor s Distriktom kojim se obvezuje na prijam nezaposlenih osoba s evidencije Zavoda.

Članak 46
(Istraživanje tržišta rada)

- (1) Zavod, samostalno ili u suradnji s drugim nadležnim tijelima i organizacijama, istražuje

tržište rada i na temelju toga usmjerava svoje aktivnosti.

(2) U obavljanju poslova propisanih Zakonom, Zavod ostvaruje suradnju i razmjenjuje informacije o stanju na tržištu rada s odgovarajućim službama za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine i Republici Srpskoj, Agencijom za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, kao i sa službama za zapošljavanje zainteresiranih susjednih i drugih zemalja.

(3) Zavod uspostavlja suradnju sa stručnim i znanstvenim institucijama, i drugim organizacijama koje se bave zapošljavanjem u Bosni i Hercegovini, susjednim i drugim zemljama.

Članak 47 **(Anketiranje na tržištu rada)**

U svrhu dobivanja odgovarajućih statističkih podataka od interesa za Distrikt u oblasti zapošljavanja, Zavod može samostalno ili u suradnji s drugim organizacijama, vršiti periodična anketiranja na tržištu rada, i u ostvarenju te svrhe surađivati sa zavodima za statistiku, sindikatima, udrugama poslodavaca i drugim tijelima i organizacijama zainteresiranim za poslove zapošljavanja.

Članak 48 **(Izuzete od primjene Zakona o upravnom postupku)**

(1) U postupku donošenja odluke o financiranju programa ne primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku niti se protiv konačne odluke o dodjeli sredstava može pokrenuti upravni spor.

(2) Donositelj odluke o financiranju programa zapošljavanja dužan je osigurati dvostupnjevost u odlučivanju.

Članak 49 **(Državna pomoć)**

Financiranje aktivnih mjera zapošljavanja vrši se sukladno propisima koji reguliraju sustav državne pomoći.

III. POGLAVLJE – OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI

Članak 50 **(Obvezno osiguranje)**

(1) Osiguranjem za slučaj nezaposlenosti, u smislu Zakona, smatra se sudioništvo zaposlenih osoba Distrikta u osiguranju sredstava za ostvarivanje prava po osnovi nezaposlenosti.

(2) Obvezno osigurane osobe za slučaj nezaposlenosti kod Zavoda su:

- a) zaposleni i druge osobe koje, sukladno propisima o radu ostvaruju pravo na plaću, odnosno naknadu plaće
- b) izabrana ili imenovana osoba koja za svoj rad prima plaću, odnosno naknadu plaće
- c) fizička osoba, odnosno poduzetnik koji samostalno obavlja gospodarsku i drugu djelatnost ako po toj osnovi ostvaruje pravo na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje
- d) vlasnik ili suvlasnik poduzeća ako po toj osnovi ostvaruje pravo na obvezno mirovinsko i invalidsko osiguranje.

Članak 51 **(Sredstva za ostvarivanje prava)**

(1) Sredstva za ostvarivanje prava iz obveznog osiguranja za slučaj nezaposlenosti osiguravaju se iz doprinosa za obvezno osiguranje za nezaposlene i drugih sredstava osiguranih sukladno Zakonu.

(2) Upravni odbor, uz prethodnu suglasnost Vlade, donosi odluku kojom utvrđuje obveznike, osnovicu i stopu doprinosa, kao i kontrolu obračuna i uplate doprinosa.

(3) Sredstva iz stavka 1 ovoga članka uplaćuju se na transakcijski račun Zavoda.

IV. POGLAVLJE – PRAVA NEZAPOSLENIH OSOBA

Odjeljak A. Prava nezaposlenih osoba

Članak 52

(Prava po osnovi nezaposlenosti i dužnosti nezaposlene osobe)

(1) Nezaposlena osoba koja ostvaruje pravo po osnovi nezaposlenosti ima pravo:

- a) informirati se o mogućnostima i uvjetima zapošljavanja
- b) besplatno koristiti usluge Zavoda
- c) sa Zavodom utvrditi individualni plan zapošljavanja
- d) sudjelovati u programima i mjerama aktivne politike zapošljavanja
- e) na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti
- f) na zdravstveno osiguranje
- g) na uplatu doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje, tzv. dokup staža
- h) na druga prava sukladno Zakonu i općim aktima Zavoda.

(2) Prava iz stavka 1 točki a) i b) ovog članka ostvaruju i zaposlene osobe koje traže promjenu zaposlenja.

(3) Nezaposlena osoba je dužna obavijestiti Zavod o svakoj nastaloj promjeni, koja je osnova za prestanak prava iz stavka 1 točki e), f), g) i h) ovog članka, u roku od osam dana od dana nastanka promjene.

Članak 53

(Pravo na novčanu naknadu)

(1) Nezaposlena osoba kojoj je prestao radni odnos bez zahtjeva za sporazumni prestanak radnog odnosa, suglasnosti ili krivnje nezaposlene osobe, a koja je provela u radnom odnosu najmanje 12 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: novčana naknada).

(2) Krivnjom nezaposlene osobe, u smislu stavka 1 ovog članka, ne smatra se slučaj kada radnik otkazuje ugovor o radu poslodavcu zbog razloga neisploćivanja plaća i doprinosa, sukladno posebnom zakonu, u razdoblju duljem od tri mjeseca.

(3) Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba ostvaruje u Zavodu.

(4) Prava iz stavka 1 ovog članka, pod istim uvjetima, pripadaju i nezaposlenoj osobi koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost zbog ekonomskih ili tehnoloških razloga.

(5) Ne smatra se prekidom radnog odnosa prekid kraći od 30 dana.

(6) Kao vrijeme provedeno na radu iz stavka 1 ovog članka, smatra se vrijeme za koje je radniku uplaćen doprinos za obvezno osiguranje.

Članak 54

(Uvjet za ostvarivanje prava na novčanu naknadu)

(1) Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba može ostvariti pod uvjetom da je:

- a) u radnom odnosu provela vrijeme propisano člankom 53 stavkom 1 Zakona
- b) poslodavac uplaćivao doprinos za obvezno osiguranje za sve radnike.

(2) Nezaposlena osoba ima pravo na novčanu naknadu od prvog narednog dana od dana prestanka radnog odnosa ako se prijavi i podnese zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu

naknadu (u daljnjem tekstu: zahtjev) Zavodu u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, odnosno dostavljanja rješenja o prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ili u objektivnom roku od 90 dana od dana prestanka radnog odnosa ukoliko nezaposlena osoba dostavi dokaz o razlozima nemogućnosti podnošenja zahtjeva u prethodnom roku.

(3) Ukoliko nezaposlena osoba podnese zahtjev nakon isteka roka iz stavka 2 ovog članka, pravo na novčanu naknadu pripada joj od dana podnošenja zahtjeva pa do isteka vremena za koje joj pripada pravo na novčanu naknadu.

(4) Nezaposlena osoba koja ne podnese zahtjev u rokovima iz stavka 2 ovog članka nema pravo na novčanu naknadu.

(5) Novčanu naknadu, kao i prava iz članka 53 Zakona, ostvaruju i strani državljani i osoba bez državljanstva pod uvjetima propisanim Zakonom i zakonom koji uređuje zapošljavanje stranih državljana i osoba bez državljanstva.

Članak 55

(Trajanje prava na novčanu naknadu)

- (1) Trajanje prava na novčanu naknadu ovisi od duljine radnog staža nezaposlene osobe i može iznositi neprekidno najviše:
 - a) jedan mjesec, ako je nezaposlena osoba bila u radnom odnosu do navršene dvije godine
 - b) dva mjeseca, ako je nezaposlena osoba bila u radnom odnosu dvije godine i jedan dan do navršene tri godine
 - c) tri mjeseca, ako je nezaposlena osoba bila u radnom odnosu od tri godine i jedan dan do navršenih pet godina
 - d) šest mjeseci, ako je nezaposlena osoba bila u radnom odnosu od pet godina i jedan dan do navršenih 15 godina
 - e) devet mjeseci, ako je nezaposlena osoba bila u radnom odnosu od 15 godina i jedan dan do navršenih 25 godina
 - f) 12 mjeseci, ako je nezaposlena osoba bila u radnom odnosu od 25 godina i jedan dan do navršenih 30 godina
 - g) 18 mjeseci, ako je nezaposlena osoba bila u radnom odnosu od 30 godina i jedan dan do navršenih 35 godina
 - h) 24 mjeseca, ako je nezaposlena osoba bila u radnom odnosu preko 35 godina i jedan dan.
- (2) Kod ponovnog ostvarivanja prava na novčanu naknadu, u radni staž se uračunava samo radni staž koji je nezaposlena osoba stekla nakon isplate posljednje novčane naknade.

Članak 56

(Prekid isplate novčane naknade)

- (1) Isplata novčane naknade nezaposlenoj osobi prekida se u slučaju:
 - a) pritvora i izdržavanja kazne zatvora, mjere sigurnosti, zaštitne ili odgojne mjere, u trajanju duljem od 90 dana
 - b) opravdanog boravka u inozemstvu korisnika novčane naknade, dulje od 90 dana.
- (2) Pod opravdanim boravkom u inozemstvu korisnika novčane naknade smatra se:
 - a) boravak u inozemstvu, ukoliko je bračni partner upućen na rad u inozemstvo u okviru međunarodno-tehničke, prosvjetno-kulturne suradnje ili u diplomatsko-konzularna i druga predstavništva
 - b) posjet članu obitelji koji živi u inozemstvu
 - c) boravak u inozemstvu iz zdravstvenih razloga.
- (3) Po prestanku razloga iz stavka 1 ovog članka, nezaposlena osoba nastavlja ostvarivati pravo na novčanu naknadu za preostalo vrijeme za koje joj je priznato pravo na novčanu naknadu, ukoliko se prijavi Zavodu i podnese zahtjev za nastavak ostvarivanja tog prava u roku od 30 dana od dana prestanka razloga iz stavka 1 ovoga članka.
- (4) Po isteku roka iz stavka 3 ovoga članka, nastavak isplate novčane naknade nezaposlenoj

osobi pripada od dana podnošenja zahtjeva, do isteka vremena za koje joj je priznato pravo na novčanu naknadu.

Članak 57 **(Prestanak prava na novčanu naknadu)**

(1) Nezaposlenoj osobi, korisniku novčane naknade, pravo na novčanu naknadu prestaje prije isteka roka iz članka 55 Zakona ako se ispune uvjeti za prestanak vođenja osobe u evidenciji Zavoda, sukladno članku 72 Zakona.

(2) Nezaposlenoj osobi, korisniku novčane naknade, koja izgubi prebivalište u Distriktu prestaje pravo na novčanu naknadu, ako nije drugačije određeno sporazumom zaključenim između zavoda za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini, koji uređuje uvjete i način ostvarivanja prava nezaposlenih osoba za vrijeme boravka na teritoriju entiteta, odnosno Distrikta.

(3) Nezaposlena osoba, korisnik novčane naknade, kojoj je iz razloga navedenog u članku 72 stavku 1 točki b) Zakona prestalo pravo na novčanu naknadu prije isteka vremena za ostvarivanje tog prava, nastavlja koristiti novčanu naknadu za preostalo vrijeme, ako ponovno postane nezaposlena i ako je to povoljnije za nju, pod uvjetom da se prijavi i podnese zahtjev Zavodu, u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

(4) Po isteku roka iz stavka 3 ovoga članka nastavak isplate novčane naknade nezaposlenoj osobi počinje teći od dana podnošenja zahtjeva.

(5) Novčana naknada za preostalo vrijeme nezaposlenoj osobi iz stavka 4 ovoga članka skraćuje se za razdoblje kašnjenja.

Članak 58 **(Povrat novčane naknade)**

(1) Zavod može tražiti povrat isplaćene novčane naknade od nezaposlene osobe ukoliko je:

- a) nezaposlena osoba kojoj je isplaćena novčana naknada, prestala ispunjavati uvjete iz članka 54 Zakona
- b) novčana naknada ostvarena na temelju lažnih podataka i isprava koje je podnijela Zavodu.

(2) Nezaposlena osoba iz stavka 1 ovog članka dužna je Zavodu nadoknaditi štetu u visini punog iznosa nezakonito isplaćene novčane naknade.

(3) Ako je na temelju pravomoćne odluke suda ili odluke poslodavca nezaposlena osoba vraćena na rad i ako je poslodavac nezaposlenoj osobi isplatio plaću i doprinose po osnovi plaće za razdoblje u kojem nije radila, nezaposlena osoba je dužna vratiti Zavodu cjelokupan iznos isplaćene novčane naknade.

(4) Zavod može odlučiti da se iznos isplaćene novčane naknade iz stavka 3 ovog članka vrati odjednom ili najviše u šest jednakih obroka.

(5) Za više obračunane i uplaćene doprinose povodom odobrene i isplaćene novčane naknade Zavod ima pravo povrata od nadležnih fondova.

(6) Vraćanje isplaćene novčane naknade i uplaćenih doprinosa nadležnim fondovima ne traži se nakon proteka 36 mjeseci od dana kada:

- a) je dana netočna izjava ili dostavljeni netočni podatci
- b) su nastale promijenjene okolnosti.

Članak 59 **(Visina novčane naknade)**

(1) Novčana naknada koja se isplaćuje nezaposlenoj osobi iznosi:

- a) do 15 godina radnog staža 45 % (četrdeset pet posto) od prosječne neto plaće nakon oporezivanja koju je nezaposlena osoba ostvarila u posljednja tri puna mjeseca rada
- b) od 15 godina i jednog dana radnog staža 50 % (pedeset posto) od prosječne neto plaće

nakon oporezivanja koju je nezaposlena osoba ostvarila u posljednja tri puna mjeseca rada.

- (2) Iznos novčane naknade iz stavka 1 ovog članka ne može biti niži od 45 % (četrdeset pet posto) prosječne neto plaće Distrikta, niti viši od jedne prosječne neto plaće u Distriktu utvrđene prema posljednjem podatku koji je objavila nadležna institucija za poslove statistike u Distriktu.
- (3) Nezaposlenoj osobi koja je radila s nepunim radnim vremenom novčana naknada iz stavka 2 ovog članka određuje se u razmjeri s obujmom radnog vremena koje je imala prije prestanka radnog odnosa.
- (4) Novčana naknada isplaćuje se mjesečno i to u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 60 **(Jednokratna isplata novčane naknade)**

- (1) Novčana naknada može se isplatiti u jednokratnom iznosu radi samozapošljavanja, na zahtjev nezaposlene osobe, sukladno općem aktu Zavoda.
- (2) Nezaposlena osoba iz stavka 1 ovog članka ne može se prijaviti na evidenciju nezaposlenih osoba Zavoda prije isteka vremena za koje joj je priznato pravo na novčanu naknadu iz članka 53 Zakona.
- (3) Isplatom jednokratne novčane naknade, sukladno stavku 1 ovoga članka, nezaposlenoj osobi prestaju prava iz članka 52 Zakona i prestaje se voditi u evidenciji nezaposlenih osoba Zavoda.

Odjeljak B. Pravo na zdravstveno osiguranje

Članak 61 **(Pravo na zdravstveno osiguranje)**

- (1) Pravo na zdravstveno osiguranje nezaposlena osoba koja se vodi na evidenciji Zavoda, ostvaruje u nadležnom fondu zdravstvenog osiguranja, sukladno zakonu koji regulira oblast zdravstvenog osiguranja, a obračun i uplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje vrši Vlada.
- (2) Zavod vrši obračun i uplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje za nezaposlenu osobu korisnika novčane naknade koja se vodi na evidenciji Zavoda, nadležnom fondu zdravstvenog osiguranja, sukladno propisima koje fond primjenjuje.
- (3) Obračun i uplata doprinosa za zdravstveno osiguranje za nezaposlenu osobu koja se vodi na evidenciji Zavoda, vrši se od dana donošenja rješenja o novčanoj naknadi koje donosi Zavod.

Članak 62 **(Pravo na zdravstveno osiguranje članova obitelji)**

Članovi obitelji nezaposlene osobe, prava po osnovi zdravstvenog osiguranja ostvaruju sukladno Zakonu o zdravstvenom osiguranju Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, ako nisu zdravstveno osigurani po drugoj osnovi.

Odjeljak C. Ostala prava

Članak 63 **(Pravo na uplatu doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje)**

- (1) Nezaposlena osoba ima pravo na uplatu doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje sukladno entitetskim propisima (u daljnjem tekstu: dokup staža) u trajanju do tri godine, ukoliko s dokupljenim stažem osiguranja i ukupnim vremenom provedenim u osiguranju stječe uvjete za starosnu, odnosno prijevremenu starosnu mirovinu.
- (2) Uvjete i način za ostvarivanje prava na dokup staža uređuje Zavod općim aktom.

Članak 64

(Refundacija sredstava)

Nezaposlenoj osobi s evidencije Zavoda, koja postane nesposobna za rad, refundiraju se troškovi liječničke obrade u punom iznosu iz sredstava Zavoda, pod uvjetom da ovi troškovi nisu obuhvaćeni obveznim zdravstvenim osiguranjem.

Odjeljak D. Postupak za ostvarivanje prava

Članak 65 (Pokretanje i vođenje postupka)

- (1) Postupak rješavanja o pravima osoba s evidencije Zavoda pokreće se podnošenjem zahtjeva.
- (2) O pravima osoba iz stavka 1 ovoga članka u prvom stupnju odlučuje ravnatelj Zavoda.
- (3) Na rješenje doneseno u prvostupanjskom postupku može se izjaviti žalba Upravnom odboru kao drugostupanjskom tijelu.
- (4) Odluka Upravnog odbora je konačna.
- (5) Zahtjevi, rješenja, žalbe i drugi podnesci u postupku ostvarivanja prava osoba iz stavka 1 ovoga članka oslobođeni su plaćanja pristojbe.
- (6) Na oblik, sastavne dijelove i sadržaj sastavnih dijelova rješenja, ispravljanje pogrešaka u rješenju, rokove za izdavanje rješenja, rokove za izjavljivanje žalbe, sadržaj žalbe, rad prvostupanjskog tijela po žalbi, primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Članak 66 (Pokretanje upravnog spora)

Protiv konačnog rješenja može se pokrenuti upravni spor, podnošenjem tužbe kod Osnovnoga suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u roku od 30 dana od dana dostavljanja rješenja.

V. POGLAVLJE – EVIDENCIJE U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA I NADZOR

Članak 67 (Evidencije)

- (1) Radi praćenja stanja i kretanja na tržištu rada Zavod vodi evidencije u oblasti zapošljavanja (u daljnjem tekstu: evidencije) sukladno Zakonu.
- (2) Vođenjem evidencija osiguravaju se podatci za statistička istraživanja i jedinstveni informacijski sustav u oblasti zapošljavanja.
- (3) Evidencije Zavod vodi sukladno načelima zaštite osobnih podataka, učinkovitosti, savjesnosti, ekonomičnosti i odgovornosti.
- (4) Načelo zaštite osobnih podataka podrazumijeva uporabu osobnih podataka sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka.
- (5) Načelo učinkovitosti podrazumijeva da Zavod osigura učinkovito ostvarivanje prava i interesa osoba s evidencije Zavoda.
- (6) Načelo savjesnosti.
- (7) Načelo ekonomičnosti podrazumijeva da se postupak za ostvarivanje prava ima voditi brzo i sa što manje troškova i gubitka vremena za stranku i druge osobe koje sudjeluju u postupku, ali tako da se pribavi sve što je potrebno za pravilno utvrđivanje činjeničnog stanja i za donošenje zakonitog i pravilnog rješenja.
- (8) Načelo odgovornosti.
- (9) Zavod vodi evidencije u elektroničkoj formi.

Članak 68 (Vrste evidencija)

Zavod vodi posebne evidencije o:

- a) nezaposlenim osobama
- b) nezaposlenim osobama koje ostvaruju prava po osnovi nezaposlenosti
- c) zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja.

Članak 69 **(Postupak prijavljivanja na evidenciju)**

- (1) Osobe iz članka 68 Zakona osobno se prijavljuju Zavodu.
- (2) Strani državljanin ili osoba bez državljanstva može se prijaviti na evidenciju Zavoda kao nezaposlena osoba, ako ima odobrenje za stalni ili privremeni boravak, na teritoriju Bosne i Hercegovine.
- (3) Evidencija o nezaposlenoj osobi počinje se voditi od dana prijavljivanja Zavodu, a prestaje kada nastupi neka od osnova za prestanak vođenja evidencije, sukladno Zakonu.
- (4) Prilikom prijave Zavodu nezaposlena osoba daje pisanu izjavu kojom potvrđuje da nema zakonskih smetnji za prijavu Zavodu i u prijavi navodi razlog prijave.
- (5) Osobni podatci sadržani u evidencijama iz članka 68 Zakona smatraju se povjerljivim i Zavod ih može ustupiti drugim pravnim osobama i agenciji s ciljem uključivanja u mjere aktivne politike tržišta rada uz suglasnost nositelja osobnih podataka.
- (6) Osoba iz evidencije Zavoda ima pravo:
 - a) uvida u osobne podatke koji se o njoj vode
 - b) zahtijevati ispravak netočnih podataka.

Članak 70 **(Obveza javljanja)**

- (1) Nezaposlena osoba dužna se javiti nadležnoj službi Zavoda radi informiranja o mogućnostima zaposlenja i provjeravanja podataka i uvjeta za ostvarivanje prava propisanih Zakonom.
- (2) Prilikom svake promjene adrese prebivališta, odnosno boravišta i kontakt- telefona, nezaposlena osoba i zaposlena osoba koja traži promjenu posla dužne su o toj promjeni obavijestiti Zavod u roku od petnaest dana od dana nastale promjene.
- (3) Zavod općim aktom uređuje uvjete i rokove javljanja osoba iz evidencija Zavoda.

Članak 71 **(Brisanje iz evidencija)**

- (1) Iz evidencija Zavoda briše se o s o b a na temelju činjenica koje Zavod utvrdi poduzimajući radnje po službenoj dužnosti, sukladno Zakonu i općim aktima Zavoda.
- (2) Nezaposlena osoba koja koristi pravo na novčanu naknadu ili dokup staža briše se iz evidencije na temelju rješenja Zavoda.

Članak 72 **(Prestanak vođenja evidencije)**

- (1) U evidenciji Zavoda prestaje se voditi o s o b a :
 - a) koja se odjavi iz evidencije
 - b) koja zasnje radni odnos
 - c) koja samostalno ili s drugom osobom osnuje pravnu osobu ili postane poduzetnik
 - d) koja registrira poljoprivredno gospodarstvo, a koja ostvaruje poticaj u poljoprivrednoj proizvodnji veći od pet tisuća konvertibilnih maraka
 - e) koja stekne status učenika ili redovitog studenta
 - f) koja stekne uvjete za ostvarivanje prava na starosnu, invalidsku mirovinu, prijevremenu mirovinu, ili ostvari pravo na obiteljsku mirovinu

- g) koja postane potpuno nesposobna za rad
 - h) koja navrší 65 godina života
 - i) kojoj se isplati novčana naknada u jednokratnom iznosu
 - j) koja se ne javi Zavodu u rokovima utvrđenim općim aktom Zavoda i ne obavijesti Zavod o opravdanim razlozima nejavljanja u roku od petnaest dana od dana prestanka tih razloga
 - k) koja stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere sigurnosti, zaštitne ili odgojne mjere, u trajanju duljem od tri mjeseca
 - l) koja se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv Zavoda ili drugog nadležnog tijela radi angažiranja na javnim radovima i na otklanjanju posljedica više sile
 - m) koja neopravdano odbije prihvatiti ponuđeno zaposlenje u Distriktu koje odgovara njezinim stručnim kvalifikacijama i radnim sposobnostima
 - n) koja neopravdano odbije da se na zahtjev Zavoda stručno osposobi, dokvalificira ili prekvalificira za zanimanje koje odgovara stupnju njezine stručne sprema ili ako svojom krivnjom isto prekine
 - o) koja se neopravdano odbije odazvati na poziv Zavoda radi informiranja o mogućnostima zaposlenja
 - p) za koju se utvrdi da je prava iz članka 53 i 62 Zakona ostvarila na temelju neistinitih podataka ili na temelju krivotvorenih isprava, te da je Zavodu dala lažne telefonske brojeve i kontakt-adrese
 - q) za koju se utvrdi da radi, odnosno obavlja samostalnu djelatnost bez prijave na osiguranje, što se utvrđuje na temelju pisanog izvješća nadležne inspekcije
 - r) kojoj prestane odobrenje za stalni ili privremeni boravak strancu ili osobi bez državljanstva
 - s) koja umre.
- (2) Osoba o kojoj je Zavod prestao voditi evidenciju zbog razloga navedenog u stavku 1 točkama j) i r) ovoga članka ne može se tri mjeseca nakon prestanka vođenja na evidenciji nezaposlenih osoba ponovno prijaviti Zavodu.
- (3) Osoba o kojoj je Zavod prestao voditi evidenciju zbog razloga navedenog u stavku 1 točkama l), m), n), o), p) i q) ovog članka ne može se šest mjeseci nakon prestanka vođenja na evidenciji nezaposlenih osoba ponovno prijaviti Zavodu.
- (4) Pod opravdanim razlozima iz stavka 1 ovog članka smatra se:
- a) zdravstvena nesposobnost nezaposlene osobe
 - b) bolest i njega djeteta starosti do sedam godina
 - c) smrt člana uže obitelji
 - d) elementarne nepogode.
- (5) Činjenice iz stavka 4 ovog članka nezaposlena osoba dokazuje medicinskom dokumentacijom i izvadcima iz matičnih knjiga.

Članak 73 **(Način vođenja evidencija)**

Sadržaj podataka, način vođenja i formulare na kojima se vode evidencije propisane ovim zakonom utvrđuje Upravni odbor.

Članak 74 **(Nadzor nad primjenom propisa)**

Nadzor nad radom i provedbom Zakona i propisa donesenih za njegovo izvršenje vrši Ured gradonačelnika – Inspektorat.

VI. POGLAVLJE – KAZNE NE ODREDBE

Članak 75 **(Novčana kazna za Zavod)**

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 5.000 KM kaznit će se za prekršaj Zavod ako:

- a) od osobe koja traži zaposlenje, poslodavca ili druge pravne i fizičke osobe naplati naknadu suprotno članku 8 stavku 2 ovoga zakona
 - b) ako o s o b i iz evidencije Zavoda uskrati pravo koje j o j pripada sukladno članku 52 Zakona
 - c) ne vodi ili neuredno vodi evidencije propisane člankom 68 Zakona.
- (2) Za prekršaj iz stavka 1 ovoga č l a n k a kaznit će se odgovorna osoba u Zavodu novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.500 KM.

Članak 76 **(Novčana kazna za agenciju)**

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 5.000 KM kaznit će se agencija koja obavlja poslove posredovanja u zapošljavanju, suprotno članku 21 stavku 2, člancima 22 i 23 Zakona.
- (2) Za prekršaj iz stavka 1 ovoga članka kaznit će se i odgovorna o s o b a agencije novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.500 KM.

Članak 77 **(Novčana kazna za fizičke osobe)**

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.500 KM kaznit će se za prekršaj fizička osoba koja se bavi poslovima posredovanja u zapošljavanju, suprotno članku 4 stavku 2 Zakona.

Članak 78 **(Novčana kazna za poslodavca)**

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 5.000 KM kaznit će se poslodavac ako postupi suprotno odredbama članka 30 stavka 2 Zakona.
- (2) Za prekršaj iz stavka 1 ovoga članka kaznit će se i odgovorna o s o b a poslodavca novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.500 KM.

TREĆI DIO – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 79 **(Rokovi za donošenje propisa)**

- (1) Zavod je dužan uskladiti Statut Zavoda i druge opće akte s odredbama Zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu Zakona.
- (2) Agencija je dužna uskladiti svoju organizaciju, rad i akte s odredbama Zakona, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona.
- (3) Skupština usvaja strategiju iz članka 38 stavka 1 Zakona u roku od jedne godine dana od stupanja na snagu Zakonu.
- (4) Vlada usvaja program iz članka 38 stavka 2 u roku od tri mjeseca od dana usvajanja strategije.

Članak 80 **(Prijelazne odredbe)**

- (1) Nezaposlena osoba koja je do dana stupanja na snagu Zakona ostvarila pravo sukladno propisima i općim aktima koji su bili na snazi do dana stupanja na snagu Zakona, ostvaruje pravou obujmu i trajanju utvrđenom tim propisima i općim aktima.
- (2) Postupak započet prije stupanja na snagu Zakona završit će se sukladno odredbama Zakona koji se stavlja izvan snage, izuzev ako je za nezaposlenu osobu povoljnije da se postupak završi po odredbama Zakona.

Članak 81

(Mandat članova Nadzornog odbora)

Mandat članovima Nadzornog odbora imenovanim sukladno odredbama Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti koji se stavlja izvan snage traje do isteka mandata.

Članak 82

(Stavljanje izvan snage)

Danom stupanja na snagu Zakona stavlja se izvan snage Zakon o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08).

Članak 83

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Broj: 01-02-6163/22

Brčko, 21. 12. 2022. godine

**PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH
mr. sc. Siniša Milić**